



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**– ПРИКАЗ**

«12» декабря 2018 г.

№ 1473-Д

**Об утверждении Порядка проведения тестирования граждан,  
претендующих на замещение должностей государственной гражданской  
службы в Министерстве образования и науки Республики Тыва,  
и государственных гражданских служащих Министерства образования и науки  
Республики Тыва**

В целях повышения эффективности государственного управления в сфере кадровой политики, обеспечения объективности при оценке профессиональных знаний и навыков граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве образования и науки Республики Тыва (далее – Министерство), и государственных гражданских служащих Министерства в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения тестирования граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве, и государственных гражданских служащих Министерства.
2. Организацию исполнения настоящего распоряжения возложить на отдел юридического, кадрового обеспечения и защиты информации.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Министр

Т.О. Санчаа

**Порядок  
проведения тестирования граждан, претендующих на замещение должностей  
государственной гражданской службы в Министерстве образования и науки  
Республики Тыва, и государственных гражданских служащих  
Министерства образования и науки Республики Тыва**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру оценки соответствия граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Тыва (далее - гражданская служба) в Министерстве образования и науки Республики Тыва (далее - гражданин), и государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Тыва (далее - гражданские служащие) методом тестирования.

2. Тестирование проводится в комплексе с установленными действующим законодательством процедурами при поступлении граждан на гражданскую службу (входное тестирование). В период испытания гражданских служащих проводится тестирование в целях проверки их соответствия замещаемым должностям гражданской службы (выходное тестирование).

3. Тестирование как метод оценки профессиональных качеств гражданских служащих (граждан) может быть использовано:

при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и включение в кадровый резерв Министерства образования и науки Республики Тыва (далее - Министерство);

при назначении на должности гражданской службы без проведения конкурса в случаях, предусмотренных законодательством;

при проведении аттестации гражданских служащих;

при проведении квалификационного экзамена при решении вопроса о присвоении первого (очередного) классного чина гражданской службы гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий.

4. Цель проведения тестирования - обеспечение объективной оценки профессиональных знаний и навыков гражданских служащих (граждан), определение их соответствия квалификационным требованиям.

5. Тестирование призвано способствовать:

обеспечению знания всеми гражданскими служащими особенностей организации гражданской службы по обеспечению реализации полномочий высшего должностного лица Республики Тыва - Главы Республики Тыва и высшего исполнительного органа государственной власти Республики Тыва - Правительства Республики Тыва.

обеспечению единого подхода к определению профессиональных знаний и навыков кандидатов из числа гражданских служащих (граждан), претендующих на